|  |  |
| --- | --- |
| M E V Z U A T B İ L G İ L E N D İ R M E S İ R K Ü L E R İ | |
| TARİH | 31.05.2022 |
| SAYI | 2022 / 79 |
| KONU | SGK MEVZUATINDA ALT İŞVEREN NASIL OLUNUR? |

**SGK MEVZUATINDA ALT İŞVEREN NASIL OLUNUR?**

**ÖZET**

**1) SGK Mevzuatına göre alt işveren sayılabilmek için;**

**⎯ İşyerinde sigortalı çalıştıran asıl işverenin varlığı,**

**⎯ Alt işverenin yapmayı üstlendiği iş için sigortalı çalıştırması,**

**⎯ İşin asıl işverenin işyerinde yürütülmesi,**

**⎯ Alt işverenin, işyerinde asıl işverenin yapmış olduğu ana işin bir bölümünde,**

**eklentilerinde veya yardımcı işlerinde iş alması,**

**Şartlarının aynı anda gerçekleşmesi gerekmektedir.**

**2) Asıl işveren, 5510 sayılı Kanunun işverene yüklediği yükümlülüklerden dolayı alt**

**işveren ile birlikte sorumludur.**

SGK MEVZUATINDA ALT İŞVERENLİK KAVRAMI:

5510 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin altınca fıkrasında, bir işverenden, işyerinde yürüttüğü

mal veya hizmet üretimine ilişkin bir işte veya bir işin bölüm veya eklentilerinde iş alan ve bu

iş için görevlendirdiği sigortalıları çalıştıran üçüncü kişiye alt işveren denileceği, sigortalılar,

üçüncü bir kişinin aracılığı ile işe girmiş ve bunlarla sözleşme yapmış olsalar dahi, asıl

işverenin, bu Kanunun işverene yüklediği yükümlülüklerden dolayı alt işveren ile birlikte

sorumlu olacağı, belirtilmiştir.

Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin doğabilmesi için, işyerinde sigortalı çalıştıran bir asıl işverenin

bulunması gerekmektedir. Sigortalı çalıştırmayan işverenlik sıfatını kazanamayacağı için bu

durumdaki kişilerden iş alanlar da alt işveren sayılmayacaktır. Ayrıca asıl işverenin işverenlik

sıfatını koruması adına, işyerinde sigortalı çalıştırarak işin bütününü başka bir işverene

devretmemiş olması gerekmektedir. Bu kapsamda işin bütünün bir başka işverene bırakıldığı

durumlarda alt işverenlik söz konusu olmayacaktır. Bu doğrultuda işin belli bir bölümünde değil

de tamamının bir bütün halinde bir başkasına devredildiği, işten bu yolla tamamen el çekildiği,

dolayısıyla sigortalı çalıştırılmadığı için işverenlik sıfatına haiz olunmadığı durumlarda işi

devralan kişi alt işveren, devreden de asıl işveren olarak nitelendirilmemektedir.

5510 sayılı Kanuna istinaden asıl işveren- alt işveren ilişkisinin kurulması için alt işverenin

yapmayı üstlendiği işte çalıştırdığı sigortalıların, o iş için alınmış ve çalıştırılmış olması

gerekmektedir. Esasen iş alanın söz konusu işi var olan ve 5510 sayılı Kanun kapsamında

bulunan işyerinin (devamlı işyeri) sigortalı işçileri ile yapması durumunda, iş alan alt işveren

olarak kabul edilmemektedir.

Örnek 1: Bir fabrikaya yemek pişirilmesi işini kendine ait müstakil işyerinde yapan ve burada

çalıştırmış olduğu işçileri ile yemekleri fabrikaya getirip servis yapan kişi yardımcı hizmetler

olarak nitelendirilecek olan söz konusu işi fabrika işyerinde, bölüm veya eklentilerinde

yapmamış olduğundan, sosyal sigorta yükümlülüklerini fabrika işyeri dosyası üzerinden alt

işveren olarak değil, kendi adına açılmış olan devamlı işyeri dosyası üzerinden yerine

getirecek ve alt işveren olarak kabul edilmeyecektir.

İşin tamamının yürütümü ile sorumlu olan işverenden iş alan, ancak sigortalı çalıştırmayanların

da alt işverenliği söz konusu olmayacaktır. Bu anlamda, alınan işte sigortalı çalıştırmayıp tek

basına ya da ortakları ile işi yürüten kişi alt işveren olarak kabul edilmemektedir.

Örnek 2: Bir inşaat işine ilişkin olarak müteahhitten sıva işini alan ve sigortalı çalıştırmaksızın

söz konusu işi tek basına yapan kişi alt işveren sayılmayacaktır.

Alt işverenin asıl işverene ait işyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin bir işte veya

işin bölüm veya eklentilerinde iş alması gerekmektedir. İşyerinde yapılan ana işin ne olduğu

hususu, işyerinin ne amaçla tesis edilmiş olduğuna bakılarak tespit edileceğinden, ana işin bir

bölümünden iş alarak kendi adına ve hesabına işçi çalıştıran kişi alt işveren olarak kabul

edilecektir.

Örnek 3: Bir bisküvi fabrikasında bisküvi üretimi yapılan işyerinde ürünlerin paketlendiği kısım,

işin bir bölümü olarak kabul edilecek olup söz konusu paketleme işini müstakilen alan ve kendi

adına sigortalı çalıştıran kişi alt işveren olarak kabul edilecektir.

5510 sayılı Kanunda belirtilen ve eklenti olarak belirtilen yerlerde görülen işin asıl işle ilgili

olan veya ona yardımcı olan işler olması halinde işi alan kişi alt işveren olarak

değerlendirilmektedir.

Bir işverenden iş alan alt işveren, aldığı işin bölüm veya eklentilerini sözleşme ile başka birine

verse dahi alt işverenden işi alan kişi alt işverenin alt işvereni olmayacaktır. Ancak asıl

işverenin muvafakati olursa asıl işverenin alt işvereni olabilecektir.

**Bilgilerinize sunulur.**

**Saygılarımızla…**